


Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования
«Дом детского творчества»

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК МБОУДО «ДДТ»


А.А. Мухина
02.07.2026 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МБОУДО «ДДТ»
от 02.07.2026 г. №169

И.о. директора  Н.И. Коврыга



Положение

о квотировании рабочих мест для инвалидов

Сосновый Бор
2026

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Дом детского творчества» (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.11.2025 г. №1765 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», областным законом от 15.10.2003 г. №74-оз «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области» и определяет механизм реализации названных законов в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Дом детского творчества» (далее по тексту - МБОУДО «ДДТ»). Положение разработано в целях обеспечения дополнительных гарантий инвалидам при трудоустройстве.

1.2. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- **квота для приема на работу инвалидов** - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников учреждения) для приема на работу инвалидов, которые учреждение обязано создать или выделить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды (далее – квота);

- **рабочее место** - пространственная зона приложения труда работающего, приспособленная для выполнения закрепленных за ним функций;

- **среднесписочная численность работников учреждения** - численность работников учреждения, рассчитанная за три месяца, предшествующих дню установления квоты, в соответствии с нормативными правовыми актами федеральных органов государственной статистики.

2. Порядок установления квоты для приема на работу инвалидов

2.1. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории МО Сосновоборский городской округ, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

2.2. В соответствии с Законом Ленинградской области от 15.10.2003 г. №74-оз «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области» в МБОУДО «ДДТ» как учреждении, численность работников которого составляет более 35 человек, квота для приема на работу инвалидов составляет 2 (два) процента к среднесписочной численности работников.

2.3. Работодатель самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для приема инвалидов исходя из среднесписочной численности работников.

2.4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников МБОУДО «ДДТ» не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.5. При установлении квоты не учитываются рабочие места, созданные для специальностей и профессий, не предусматривающих использование труда инвалидов в соответствии с законодательством.

2.6. Рабочие места, на которых на момент установления квоты работают инвалиды, учитываются в установленном количестве квотируемых рабочих мест.

2.7. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом директора МБОУДО «ДДТ» по мере их создания (приложение 1).

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, МБОУДО «ДДТ» трудоустраивает инвалидов независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты МБОУДО «ДДТ» осуществляет как по направлению государственных учреждений - Центров занятости населения (далее – ГУ ЦЗН) - (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно (инвалид лично обратился в образовательное учреждение).

Информация о приеме на работу инвалида на квотируемое рабочее место в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом направляется работодателем в ГУ ЦЗН.

3.3. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3.4. При приеме на работу работник-инвалид представляет помимо документов, предусмотренных ст.65 ТК РФ:

- **справку об инвалидности по установленной форме**, в которой указывается группа инвалидности (I, II или III) и срок, на который она установлена (бессрочно или на какой-то определенный период, в этом случае дата следующего освидетельствования);

- **индивидуальную программу реабилитации (ИПР) по установленной форме**. В ИПР указываются рекомендованные реабилитационные мероприятия (медицинские, профессиональные и др.)

Вышеуказанные документы должны иметь все необходимые подписи, заверенные печатью бюро МСЭ.

3.5. Работник может представить только справку об инвалидности, чтобы получить общие инвалидные льготы, предусмотренные ТК РФ и при этом отказаться от реабилитационных мероприятий, прописанных в ИПР (ст.11 Закона об инвалидах). В этом случае работодатель не несет ответственности за неисполнение ИПР и не должен требовать ее от работника. В случае отказа инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей работодатель освобождается от ответственности за ее исполнение.

3.6. Все работники, представившие справку об инвалидности (независимо от того, принесли они ИПР или нет), имеют право на следующие льготы:

- сокращенная продолжительность рабочего времени (для инвалидов I и II групп) - не более 35 часов в неделю (ст.92 ТК РФ). Инвалидам III группы не требуется устанавливать сокращенное рабочее время.

- ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст.23 Закона об инвалидах; ст. 5 ТК РФ).

- привлечение инвалида к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к работе в ночное время возможно только с его согласия и при условии, что это не запрещено ему по состоянию здоровья согласно медзаключению (ИПР), представленному по месту работы (ст.96, 99, 113 ТК РФ; ст. 23 Закона об инвалидах);

- отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению инвалида до 60 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ).

3.7. При устройстве работника (инвалида) на работу на общих основаниях (не в счет квоты) работодатель не вправе требовать от него документы, не предусмотренные при этом Трудовым кодексом (в частности, документы, подтверждающие его инвалидность) (ст. 65 ТК РФ).

3.8. При отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, МБОУДО «ДДТ» может заключить соглашение в соответствии с правилами заключения

соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 08.11.2025 г. № 1765, с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, которые принимают на работу инвалидов или выделяет (организует) рабочие места для трудоустройства инвалидов в счет установленной МБОУДО «ДДТ» квоты. Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением осуществляется на территории Ленинградской области.

4. Реализация прав и обязанностей работодателя

4.1. Работодатель (директор) вправе запрашивать и получать от ГУ ЦЗН необходимую информацию при создании квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4.2. Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов.

Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанной категории.

4.3. Инвалидам, работающим в МБОУДО «ДДТ», работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

4.4. Работодатель (директор) обязан ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в ГУ ЦЗН:

- сведения о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

4.5. Работодатель уведомляет ГУ ЦЗН об изменениях, которые могут повлиять на выполнение квоты, в течение десяти дней с момента их возникновения и представляет в ГУ ЦЗН соответствующие документы для корректировки квоты в установленном порядке.

5. Заключительные положения

5.1. Выполнением квоты для приема на работу инвалидов считается трудоустройство работодателем инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденное заключением трудового договора.

5.2. Рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой создаются за счет средств МБОУДО «ДДТ» и иных источников, предусмотренных законодательством.

5.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения в Положение принимаются в составе новой редакции. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

ПЕРЕЧЕНЬ

рабочих мест для трудоустройства инвалидов

в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Дом детского творчества» (МБОУДО «ДДТ»)

Шифр по реестру должностей (категория)	Наименование должности	Количество мест	Месячный должностной оклад
1	2	3	4
Шифр по Реестру должностей «Р», Категория - «Рабочие»	Гардеробщик	1	В соответствии с утверждённым штатным расписанием на дату приема на работу (замещение должности)
	<i>Итого:</i>	<i>1</i>	